

平成 29 年 10 月 1 日

株式会社プレシア

株式会社プレシア 次世代育成支援行動計画

働きやすい環境を整備することにより、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1・計画期間： 平成 29 年 10 月 1 日 ～ 平成 32 年 9 月 30 日

2・内容

目標① 育児休業を取得しやすい環境作り及び、休業中従業員へのフォロー
(対策)

平成 29 年 11 月 1 日～ 現育児休業制度の再周知。

平成 30 年 7 月 1 日～ 育児休業中の従業員に対する支援計画立案。

平成 30 年 10 月 1 日～ 通信教育等を利用した休業中従業員へのフォロー等開始。

目標② 子育て中従業員の為の働きやすい環境作り

(対策)

平成 29 年 12 月 1 日～ 子育て中従業員の働きやすい環境作りの為の計画立案。

平成 30 年 3 月 1 日～ 子育て中従業員に対する制度改定。

目標③ 事業所内保育施設を設立

(対策)

平成 29 年 10 月 1 日～ 事業所内保育施設の計画立案。

平成 30 年 2 月 1 日～ 子育て中従業員からのニーズ調査。

平成 30 年 8 月 1 日～ 新規採用従業員への周知。

平成 30 年 10 月 1 日～ 事業所内保育施設開設。

目標④ 所定外労働時間削減への取り組み

(対策)

平成 29 年 12 月 1 日～ 所定外労働時間削減への計画立案。

平成 30 年 2 月 1 日～ 社内就業ルール等の見直しを実施。

以上